

---

Stockholm den 9. juli 2007

## **NEXTLINK INRÄTTAR SYNTETISKT OPTIONSPROGRAM**

Nextlink AB:s ("Nextlink") styrelse har i dag beslutat att inrätta ett syntetiskt optionsprogram omfattande sammanlagt fyra ledande befattningshavare och övriga anställda i USA, Sverige och Danmark.

Deltagarna i programmet kommer att tilldelas, löpande under programmets löptid, dels anställningrelaterade optioner ("Anställningsoptioner"), dels prestationsoptioner ("Prestationsoptioner"). Tilldelningen kommer att ske vederlagsfritt, omfattar sammanlagt 700 000 optioner, varav 350 000 Anställningsoptioner och 350 000 Prestationsoptioner.

Verkställande direktören har tilldelats 100 000 Anställningsoptioner och 100 000 Prestationsoptioner, övriga ledande befattningshavare har tilldelats 12 500 - 50 000 Anställningsoptioner och 12 500 - 50 000 Prestationsoptioner och övriga anställda har tilldelats 1 000 – 5 000 Anställningsoptioner och 1 000 – 5 000 Prestationsoptioner. Varje option (oavsett slag) berättigar till ett kontantbelopp motsvarande skillnaden mellan Nextlink-aktiens börskurs vid utnyttjandet med avdrag för ett lösenpris om 2 kronor.

Optionsprogrammet har en löptid av cirka fyra år från tilldelningen. Värdestegringen på tilldelade optioner är maximerad till tre gånger dagens börskurs för Nextlink-aktien.

Utnyttjande av Anställningsoptioner förutsätter i princip att anställningsförhållandet består vid utnyttjandetidpunkten. Utnyttjande av Prestationsoptioner förutsätter därutöver att vissa av styrelsen uppställda finansiella mål uppfyllts. 20 procent av antalet Anställningsoptioner kan utnyttjas tidigast ett år efter tilldelningen, ytterligare 40 procent två år efter tilldelningen och resterande 40 procent tre år efter tilldelningen. 25 procent av antalet tilldelade.

Prestationsoptioner kan utnyttjas tidigast den 15 mars 2008, ytterligare 25 procent tidigast den 15 mars 2009, ytterligare 40 procent tidigast den 15 mars 2010, förutsatt att de av styrelsen fastställda prestationsmålen för 2007, 2008 och 2009 har uppfyllts. Utnyttjande av intjänade optioner skall alltid ske före utgången av det kalenderår under vilket de intjänats.

Styrelsen är övertygad om att optionsprogrammet, som möjliggör för ledande befattningshavare och övriga anställda att ta del av bolagets tillväxt, kommer att medföra ett ökat engagemang och ökad motivation för deltagarna samt knyta dessa personer starkare till Nextlink-koncernen.

Optionsprogrammet kommer inte direkt att medföra någon redovisningsmässig kostnad vid tilldelningen. Dock kommer optionsprogrammet över dess löptid att ge upphov till en redovisningsmässig kostnad om totalt cirka 12 mkr (vid nuvarande avista kurs exkl. värdetillväxt), under förutsättning att styrelsens uppställda mål uppfylls och att anställningsförhållandet mellan bolaget och personalen består under programmets löptid.

Den redovisningsmässiga kostnaden för programmet kommer att löpande periodiseras över programmets löptid. I anledning av att programmet inte säkrats mot värdeförändring, kommer värdeförändringar av tilldelade optioner att löpande påverka Nextlinks resultaträkning. Styrelsen har dock ambitionen att vid nästkommande bolagsstämma säkra de uppkomna kostnaderna för optionsprogrammet genom en hedgelösning.

Nextlink AB (publ)  
Styrelsen

**För mer information, vänligen kontakta:**

Christian Paulsson, Styrelsens ordförande

Tel: +46 70 211 0010

E-mail: christian@lage.se